



**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ**

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 352
с углубленным изучением немецкого языка
Красносельского района Санкт-Петербурга
(ГБОУ СОШ № 352)**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ № 352
Красносельского района Санкт-Петербурга

_____ О.Н. Колабутина

Приказ от 04.05.2022 № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

**о проведении Недели молодого педагога в ГБОУ СОШ № 352
Красносельского района Санкт-Петербурга**

Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения «Недели молодого педагога» (далее – Неделя) ГБОУ СОШ № 352.
- 1.2. Участвовать в Неделе имеют право педагогические работники со стажем педагогической деятельности не более 3 лет независимо от возраста и их наставники – опытные педагоги школы.
- 1.3. Неделя направлена на поддержку профессионального развития молодых педагогов ГБОУ СОШ № 352, обмена педагогическим опытом работы.
- 1.4. Организационно-методическое сопровождение Недели обеспечивает учебная часть и предметные методические объединения.

2. Основные цели и задачи

2.1. Неделя молодого педагога организуется и проводится 2 раза в год:

- **в октябре**, с целью выявления уровня профессиональной компетентности, профессиональных дефицитов в адаптационный период, для дальнейшего создания условий успешного самоутверждения молодых педагогов в профессии, развития их мотивации на профессиональное и личностное становление, систематизации деятельности наставничества с целью поддержки профессионального роста молодого педагога;
- **в апреле**, с целью демонстрации профессиональных достижений молодых педагогов через основные виды образовательной деятельности (урок, занятие внеурочной деятельности), стимулирования развития творческого потенциала, дальнейшего совершенствования профессионального мастерства молодых педагогов выявления талантливых, творчески работающих молодых педагогов.

2.2. Задачи:

- мотивировать профессиональное и личностное развитие молодых педагогов;
- организовать взаимодействие между молодыми специалистами и опытными педагогами с целью обобщения опыта, апробации и внедрения в работу молодыми педагогами современных образовательных технологий;
- активизировать педагогическую деятельность молодых педагогов.

3. Функции Недели

- 3.1. Создание информационной среды, обеспечивающей успешное профессиональное развитие и высокую результативность деятельности молодых педагогов школы.
- 3.2. Содействие удовлетворению профессиональных образовательных запросов молодых педагогов.
- 3.3. Создание условий для максимальной творческой самореализации молодых педагогов.
- 3.4. Проведение Недели предполагает:
 - оценку профессиональной компетентности участников;
 - анализ новых приемов и подходов в педагогической деятельности;
 - оценку коммуникативных качеств;
 - диагностику педагогической успешности и профессиональных дефицитов.

4. Организация и проведение Недели

- 4.1. Неделя проводится ежегодно, 2 раза в год, в соответствии с утвержденным планом мероприятий и настоящим Положением.
- 4.2. Молодые педагоги и наставники проводят в течение Недели открытые мероприятия: уроки, внеклассные мероприятия, занятия внеурочной деятельности, мастер – классы согласно графику.
- 4.3. **В рамках стартовой Недели** молодого педагога (октябрь) организуется посещение и взаимопосещение молодых специалистов, руководителей ШМО и педагогов-наставников с последующим анализом и самоанализом учебных занятий, выявлением профессиональных

затруднений, дефицитов.

В рамках итоговой Недели (апрель) проводится творческая презентация педагогической успешности в различных инновационных формах (электронное портфолио достижений, стендовая выставка достижений и методических разработок молодых педагогов, открытые уроки, мастер классы, фестивали педагогических открытий и др.)

4.4. В рамках итоговой Недели проводится конкурс «Профессиональный старт» по следующим номинациям:

- Лучшая методическая разработка / УМК по предмету.
- Лучшая презентация / выступление по теме самообразования.
- Лучшее проведение открытого урока / внеклассного мероприятия.
- Лучший молодой специалист школы.
- Лучшее электронное портфолио.

4.5. Итоговая Неделя проводится по плану, составленному методическим советом школы и утвержденному зам. директора по УР в соответствии с настоящим Положением.

5. Права участников

5.1. Участники Недели имеют право высказывать свое собственное мнение по обсуждаемым вопросам, вносить предложения по организации и проведению «Недели молодых педагогов».

5.2. Посредством участия в работе Недели повышать свое педагогическое мастерство.

6. Обязанности участников:

6.1. Участники несут ответственность за содержание и качество своих открытых мероприятий.

6.2. Оргкомитет

6.2.1. Оргкомитет определяет порядок и формы проведения Недели, место и дату. Состав оргкомитета утверждает зам. директора по УР.

6.2.2. Оргкомитет пропагандирует результаты Недели (осуществляет выпуск информационных материалов, съемку видеофильмов, публикацию работ, создает банк данных).

6.3. Жюри

6.3.1. Состав жюри утверждает директор ГБОУ СОШ № 352.

6.3.2. Жюри оценивает качество представленных материалов всех участников данного мероприятия. Члены жюри присутствуют на открытых уроках, презентациях, методической выставке. Члены жюри Недели участвуют в разработке заданий для проведения профессионального конкурса «Профессиональный старт».

7. Итоги Недели

7.1. Итоги Недели подводятся в последний день проведения на методическом или педагогическом совете согласно плану мероприятий.

7.2. Итоги Недели оглашаются после проведения профессионального конкурса «Профессиональный старт».

7.3. Победителям Недели всех номинаций вручаются дипломы, грамоты, сертификаты, памятные подарки.

7.4. Объявляется лучший молодой специалист школы 20__– 20____уч. г.